

MØTEREFERAT MALVIK ROTARY KLUBB 23.2.2021

Sekretæren hadde innkalt til møtet. Møtet ble på grunn av pandemien avholdt digitalt til vanlig møtetid kl. 18.30. Kode for påkobling er: Presidenten måtte endre påloggingskode da vi ikke kunne benytte vår tidligere lisens. Presidenten eller sekretæren vil komme med tilbakemelding hvordan vi skal forholde oss til fremtidige møter.

15 av medlemmene deltok i møtet. I tillegg 1 gjest Ketil Kjeldsberg

President Mark åpnet møtet og ønsket de som var oppkoblet velkomne til et nytt medlemsmøte som dessverre fortsatt måtte foregå digitalt.

Dagens 3 min. var ved Gudmund som fortalte om en fin tur på Ladestien i nydelig vårvær. Mens han satt på en benk der, kom ett amerikansk bombefly og 4 jagerfly å forstyrret idyllen. Han reflekterte så over om vi nå er tilbake til den kalde krigen som vi hadde på 40 og 50 tallet. Russland øker ved sine baser i nord, nordflåten dominerer Arktis. Det ser ut til at vi går mot økt spenning mellom Nato og Russland. Norge har også økt øvingsnivået på land og sjø sammen med sine allierte i nord. Øker dette sikkerheten? Jeg er ikke sikker sa Gudmund. Hvordan tenker Russland når vi agerer som vi gjør. Det er to sider i denne saken.

Andre saker: Presidenten orienterte om evalueringen av Google Meet til erstatning for GoTo Meeting.

Kveldens hovedprogram var ved konserndirektør Ketil Kjeldsberg fra Adecco Group AS: **Generasjon Z «Generasjon Snøfugg». De som er født 1995-2008**

Foredragsholderen nevnte først litt om seg selv og så hva Adecco Group AS består av. Gruppen har ca 34.000 ansatte. I Norge er hovedaktiviteten bemanning.

Han tok for seg hva som er en generasjon og så de forskjellige generasjoner i den vestlige verden og hva som kjennetegner disse.

Den tapte generasjon 1885 – 1905

Den store generasjon 1905 – 1925

Den stille generasjon 1925 – 1945

Bommers generasjon 1945 – 1965

Generasjon X 1965 – 1980

Generasjon Y 1980 – 1995

Generasjon Z 1995 – 2008 **Dette er en helt annen generasjon enn de andre**

Generasjon Alpha 2008 –

Ledere i dag må håndtere 4 generasjoner på jobb samtidig.

Kom så inn på globale megatrender, arbeidsmarkedet og arbeidslivstrender.

Nye generasjoner blir påvirket av den teknologiske utvikling

Klarer utdanningsinstitusjonene å henge med i utviklingen. Men vi lærer å lære og det er det kanskje det viktigste.

Hvem vinner kampen om de beste hodene. Norge er nok ikke så attraktive som vi tror. Vi vil være helt avhengig av utenlandsk arbeidskraft. Den demografiske utvikling går mot oss ved at fødselstallene er for lave.

Hva blir fremtidens jobber? Hvilke jobber har en i fremtid?

Konklusjon: Generasjon Z vil ta verden fremover.

Det ble stilt flere spørsmål fra medlemmene som foredragsholderen besvarte.

Presentasjonen til Ketil ligger ved referatet som hver enkelt kan studere i ro og mak. Her er mange interessante plansjer som gir grunn til ettertanke.

Presidenten takket Ketil for et meget interessant foredrag og han vil benytte en senere anledning til å formidle en liten påskjønnelse til kveldens foredragsholder.