



MALVIK
KOMMUNE

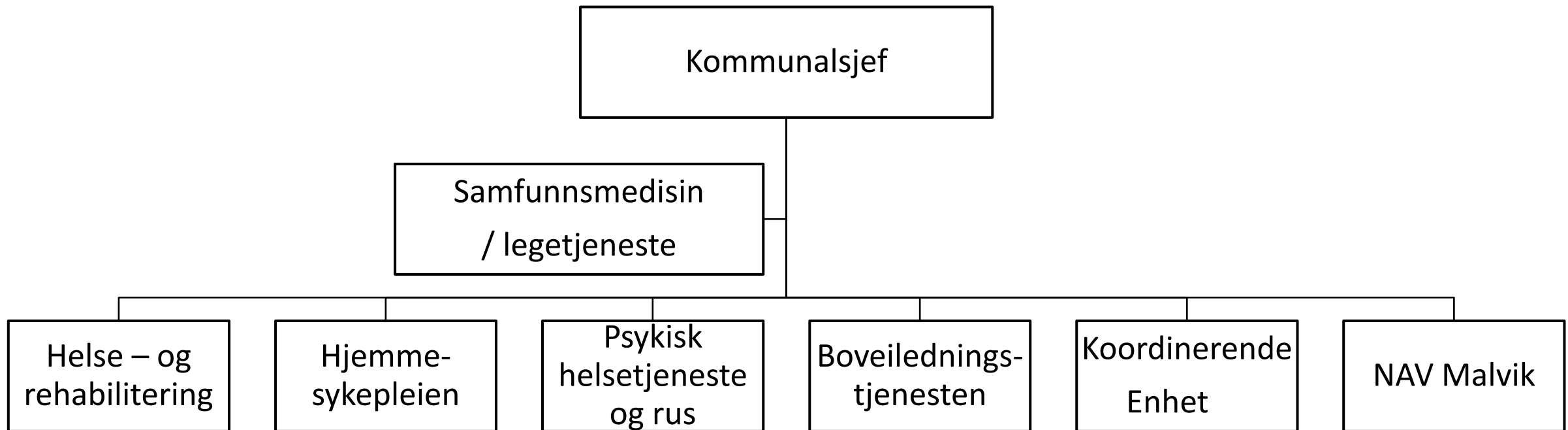


Helse og velferdsområdet

Orientering for
Malvik Rotary 9.11.2021

v/ kommunalsjef Tone Østvang

Organisering



Hva kjennetegner denne sektoren?

- Stort spenn av oppgaver
- Økning i oppgaver de siste årene
- Stadig større krav til kompetanse
- Høyere forventninger generelt
- Få ledere (spesielt i virks med døgndrift)
- Mange deltidsansatte
- Høy andel kvinner
- Døgnskategorisk drift (24/7)

Helse/ velferd i Malvik

Økonomisk ramme (forslag til budsjett i 2022): 285 mill.

Antall ansatte: ca.360



Pandemien....

- Testing
- Smittesporing
- Vaksinerings

Svært uforutsigbar hverdag –
krevende ift ressurser



Handlings- og økonomiplanen



285 millioner kroner (budsjettforslag for 2022)



Felles satsningsområder i handlingsplanen

- Klima og miljø
- Heltidskultur og kvalitet i tjenestene
- Innovasjon og utvikling

Mange prioriterte tiltak, f.eks. knyttet til rekruttere og beholde helsepersonell

Psykisk helse, befolkningsvekst – flere eldre



Kultur for endring... ?

Jakten på gode idèer

//

Omsorgskrisen skapes ikke av eldrebølgen. Den skapes av forestillingen om at omsorg ikke kan gjøres annerledes enn i dag

Kåre Hagen leder "Hagenutvalget» ,

[Innovasjon i omsorg](#)

MÅL: 24 timers trygghet

**"eget hjem i sykehjem –
sykehjem i eget hjem"**



Et eksempel.....

Kommunen må betale sykehuset dersom de ikke kan ta imot pasienten som er meldt utskrivningsklar.

Innført i 2012 innen eldreomsorgen/somatikken

Fra 2019: også innen rus/psykiatri

Døgnpris på sykehuset i
2021: 5167 kroner

– Vi kan ikke gå inn i sommeren med en slik situasjon

Koronapandemien har ført til kritisk mangel på sykehjemsplasser i Trondheim. Nå klarer ikke kommunen å ta imot pasienter som er ferdigbehandlet ved St. Olavs hospital.



Trondheim:

Kommunen må betale millionregning til St. Olav

Trondheim kommune må etter årets fire første måneder betale 11,3 millioner kroner til St. Olavs hospital fordi de ikke klarer å ta imot utskrivningsklare pasienter.



– Hver dag mangler vi folk. Vi har gjerne fire-fem ansatte som må være hjemme

Hver morgen starter nattevakta ved Brundalen helse- og velferdssenter med å ringe rundt for å skaffe nok vikarer til en ny dag på sykehjemmet.



Et annet eksempel.....

Kommunen får beskjed om at det må etableres et tilbud til en person som har lang historie innen psykiatrien, og som har en adferd som oppleves truende. Det blir anslått at vedkommende må ha 2 personer sammen med seg 24 timer i døgnet.

- Defineres som «Særlig ressurskrevende helse/ omsorgstjenester»
- Lønnsutgifter over 1, 430 000 kroner – 80 % kompensasjon
- Gjelder ikke personer over 67år.

Ny rapport om ressurskrevende tjenester

En arbeidsgruppe fra departementene og KS har på bakgrunn av et anmodningsvedtak i Stortinget vurdert mulige endringer i ordningen for ressurskrevende tjenester. Rapporten er nå klar.



Samarbeid/ nettverk blir stadig viktigere...

- Med brukere/ pårørende
- Med lag/ organisasjoner
- Internt i kommunen/ på tvers av sektorer
- Med næringsliv
- Andre kommuner/ off etater
- Ildsjeler !!

**Hva kan/
bør vi skape
sammen?**

